

Відділ з питань праці виконує свої повноваження відповідно до вимог чинного законодавства та Положення про відділ з питань праці Луцької міської ради.

З метою реалізації державної політики у сфері безпечної життєдіяльності населення та поліпшення організації роботи з профілактики травматизму, у 2025 році взято на облік та проаналізовано **11900** повідомлень про нещасні випадки невиробничого характеру. За результатами виявлення повідомлень про нещасні випадки виробничого характеру направлено **41** лист-запит про створення відповідними роботодавцями комісії та проведення розслідування нещасних випадків. У звітному періоді щодо **23**-х випадків настання виробничого травматизму приймалися рішення про проведення розслідування ще у **8** випадках — через відсутність ознак виробничого травматизму, розслідування не проводилися. За результатами попередніх розслідувань нещасних випадків надійшло **29** актів, в тому числі **14** за результатами спеціальних розслідувань та **1** акт за результатами розслідування випадку невиробничого характеру.

Безпосередньо працівниками відділу з питань праці Луцької міської ради у 2025 році взято участь у **9** спеціальних розслідуваннях нещасних випадків, що трапилися на виробництві.

Відділ організував та провів аудит з питань охорони праці у **13**-ти виконавчих органах міської ради, які мають статус юридичної особи, в ході якого у **9** виконавчих органах зафіксовано **28** випадків недотримання вимог чинного законодавства з охорони праці.

У 2025 році розроблено та введено в дію Положення про систему управління охороною праці та Положення про службу охорони праці виконавчих органів Луцької міської ради (крім виконавчих органів, які мають статус юридичної особи).

За результатами проведення моніторингу стану виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах міської територіальної громади згідно з офіційними статистичними даними встановлено, що заборгованості на кінець 2025 року не має.

На виконання положень постанови Кабінету міністрів України “Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів” упродовж 2025 року зареєстровано **70** колективних договорів і угод, змін і доповнення до них. За результатами їх розгляду щодо відповідності законодавству надано **44** рекомендації. Реєстр колективних договорів і угод, змін і доповнень до них ведеться на офіційному сайті міської ради та оновлюється з метою оприлюднення інформації.

Працівниками відділу з питань праці Луцької міської ради постійно здійснюється консультаційна підтримка роботодавців, найманих працівників та незайнятих громадян шляхом роз'яснення окремих змін, положень законодавства про працю, зайнятість, охорону і безпеку праці на робочому місці. У 2025 році надано **23** консультації, в тому числі **5** безпосередньо в ході усного прийому громадян. За 2025 рік розглянуто **8** письмових звернень громадян з дотриманням вимог Закону України “Про звернення громадян”.

У 2025 році робочою групою з питань легалізації тіньової зайнятості та заробітної плати найманих працівників, яка створена розпорядженням міського

голови від 07.12.2023 №439, з метою детінізації нелегальної зайнятості, проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу у **371** суб'єкта. В ході цих заходів виявлено ознаки порушення порядку оформлення трудових відносин з **111** працівниками у **85** роботодавців. Щодо усіх виявлених випадків одразу повідомлялися відповідні територіальні органи державного нагляду (контролю) для вжиття відповідних заходів в межах їх компетенції. У результаті такої співпраці щодо подолання нелегальної зайнятості, за даними ГУ ДПС та ГУ ПФУ у Волинській області всього **33** роботодавці оформили трудові відносини з **85-ма** працівниками. Крім того, в ході цих заходів протягом 2025 року було виявлено двох суб'єктів, що здійснювали діяльність без державної реєстрації підприємницької діяльності. ГУ ДПС у Волинській області повідомило про складення адміністративного протоколу про вчинення правопорушення, передбаченого ч.1 ст.164 КУпАП, щодо одного суб'єкта. Інший зареєстрував підприємницьку діяльність відповідно до вимог чинного законодавства.