

Департамент освіти Луцької міської ради
Комунальний заклад «Луцький заклад дошкільної освіти (ясла-садок)
№ 23 Луцької міської ради»

Забезпечити дотримання встановленим чинним законодавством норм тривалості робочого часу і часу відпочинку для працівників закладу.

Педагогічні працівники закладу дошкільної освіти мають скоротити тривалість робочого часу. Робочий час педагогічного працівника включає час, необхідний для здійснення ним освітнього процесу з вихованцями, а також виконання методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, передбаченої трудовим договором (ст.26 Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 року № 3788-IX). (Додаток 17)

п. 3.8 розділу III колективного договору викласти у такій редакції:

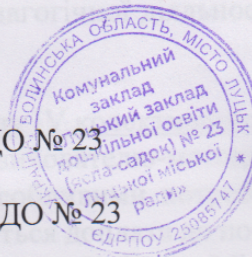
**Зміни та доповнення
до колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
дошкільного навчального закладу №23
на 2022-2026 роки
(які є невід'ємною частиною договору)**

п. 4.29 розділу IV колективного договору викласти у такій редакції:

Здійснювати доклади педагогічним працівникам та помічникам викладачів їх дошкільних груп у граничному розмірі 20 відсотків відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2021 № 1391 «Десять питань встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти».

Директор ЗДО №23

Голова ПК ЗДО №23



Світлана ЩЕРБАКОВА

Любов ГОРОДЮК

Внести наступні зміни та доповнення:

п. 2.25 розділу II колективного договору викласти у такій редакції:

Забезпечити дотримання встановленим чинним законодавством норм тривалості робочого часу і часу відпочинку для працівників закладу.

Педагогічні працівники закладу дошкільної освіти мають скорочену тривалість робочого часу. Робочий час педагогічного працівника включає час, необхідний для здійснення ним освітнього процесу з вихованцями, а також виконання методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, передбаченої трудовим договором (ст.26 Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 року № 3788-IX). (Додаток 17)

п. 3.8 розділу III колективного договору викласти у такій редакції:

Підтримувати чисельність працівників відповідно Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України 12.06.2025 року № 844 та зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 26 червня 2025 року за № 944/44400 та інших нормативних актів для організації освітнього процесу.

п. 4.29 розділу IV колективного договору викласти в такій редакції:

Здійснювати доплати педагогічним працівникам та помічникам вихователів інклюзивних груп у граничному розмірі 20 відсотків відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2021 № 1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти».

п. 4.30 розділу IV колективного договору викласти у такій редакції:

Директору, вихователю-методисту закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з особливими потребами і створено три і більше інклюзивних групи, встановлюється доплата до посадового окладу (ставки заробітної плати) у розмірі 20% (Постанова Кабінету Міністрів України від 10.09.2025 № 1129 «Про зміни, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78 і від 28.12.2021 № 1391»)

п. 5.13 розділу V колективного договору викласти у такій редакції:

З метою соціального захисту та підтримки працівників, які є членами первинної профспілкової організації закладу, встановити для обслуговуючого персоналу (працівників технічного, господарського та допоміжного обслуговування) надання додаткової оплачуваної відпустки тривалістю 4 (чотири) календарні дні на рік.

Право на зазначену відпустку мають працівники, які є членами профспілки та відпрацювали у закладі не менше шести місяців.

Надання даної відпустки здійснюється за заявою працівника та

оформлюється відповідним наказом по закладу. Відпустка надається понад щорічну основну відпустку та не замінюється грошовою компенсацією (або допускається заміна грошовою компенсацією при звільненні).

Фінансування витрат, пов'язаних із наданням цієї відпустки, здійснюється за рахунок коштів, передбачених кошторисом закладу на оплату праці.

п. 6.31 розділу VI колективного договору викласти у такій редакції:
Результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та використовуватись у період воєнного стану та протягом шести місяців з дня його припинення чи скасування (Постанова Кабінету Міністрів України від 30.06.2023 № 660 «Про внесення змін до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці»).

п. 6.7 розділу VI колективного договору викласти у такій редакції:
Забезпечити організацію проведення обов'язкових попередніх (перед початком трудової діяльності) та періодичних (у процесі трудової діяльності) психіатричних оглядів працівників один раз на п'ять років (Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 26.01.2024 № 139 «Про затвердження Переліку категорій осіб, які для виконання окремих видів діяльності (робіт, професій, служби) з особливими вимогами до стану психічного здоров'я підлягають періодичному психіатричному огляду, та Зміни до Порядку проведення попередніх, періодичних та позачергових психіатричних оглядів, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин»).

п. 6.8 розділу VI колективного договору доповнити:
Доплата встановлюється за виконання робіт із використанням хімічних засобів дезінфекції, мийних та дезінфікуючих речовин. Підставою для здійснення доплати є результати атестації робочих місць за умовами праці, проведеної відповідно до Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, та Переліку робіт із несприятливими умовами праці (Додаток 3.1). Виплата здійснюється за фактично відпрацьований час у таких умовах.

п. 6.8.1 розділу VI колективного договору викласти в такій редакції:
Встановити доплату за шкідливі умови праці для помічників вихователів, прибиральника службових приміщень, машиністів з прання та ремонту спецодягу, кухарів, шеф-кухаря, підсобних робітників. Здійснювати її під час проведення санітарно-гігієнічних заходів, генеральних прибирань та робіт із дезінфекції приміщень, зокрема під час підготовки закладу до роботи після проведення ремонтних робіт на період призупинення освітнього процесу.

Додаток № 8

до колективного договору між
адміністрацією та профспілковим
комітетом закладу дошкільної
освіти № 23 Луцької міської ради
на 2022-2026 роки

Про надання щорічних основних відпусток педагогічним працівникам та обслуговуючому персоналу

(Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2025 №143)

1.	Директор ЗДО	56 календарних днів
2.	Вихователь-методист	56 календарних днів
3.	Практичний психолог	56 календарних днів
4.	Керівник музичний	56 календарних днів
5.	Вчитель-логопед	56 календарних днів
6.	Інструктор з фізкультури	56 календарних днів
7.	Сестра медична старша	24 к/д + 7 к/д за особл. х-р праці
8.	Вихователь закладу дошкільної освіти	56 календарних днів
9.	Асистент вихователя	56 календарних днів
10.	Помічник вихователя	28 к/д +4 за особл. х-р праці
11.	Заступник директора з господарської роботи	24 к/д.+ 4 к/д за ненорм. роб. день
13.	Комірник	24 к/д .+ 4 к/д за ненорм. роб. день
14.	Прибиральник служб. прим.	24 к/д+ 4 к/д за ненорм. роб. день
15.	Діловод	24 к/д
16.	Шеф-кухар	24 к/д +4 к/д за шкідл. умови праці
17.	Кухар	24 к/д +4 к/д за шкідл. умови праці
18.	Підсобний робітник	24 к/д
19.	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	24 к/д + 4 к/д за шкідл. умови праці
20.	Робітник з компл. обслугов. й ремонту будинків	24 к/д
21.	Двірник	24 к/л
22.	Сторож	24 к/д
23.	Каштелян	24 к/д

Додаток 17

до колективного договору між
адміністрацією та профспілковим
комітетом закладу дошкільної
освіти № 23 Луцької міської ради
на 2022-2026 роки

Тривалість робочого часу педагогічних працівників

(відповідно ст.26 Закону України «Про дошкільну освіту» від 06.06.2024 року
№ 3788-IX)

Посада педагогічного працівника	Безпосередня робота з дітьми (педнавантаження), год/тиждень	Інша педагогічна діяльність, год/тиждень	Загальна тривалість робочого часу на ставку, год/тиждень
Керівник закладу (директор)	-	-	35
Вихователь-методист	-	-	35
Вихователь (усіх груп)	25	5	30
Інструктор з фізкультури	25	5	30
Керівник музичний	24	6	30
Практичний психолог	20	10	30
Вчитель-логопед	20	10	30
Асистент вихователя	-	-	35
Керівник гуртка	18	12	30

аркунів

Исполнитель

